

Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma: **6. Sociaal domein**
Afdeling: Maatschappij & Organisatie
Samensteller: Quirina Bosch van Hest
Zaakdossiernummer: ZK21.01285
Documentnummer: 2021.09041
Datum: 15 april 2021

Portefeuillehouder: F. van Wel
Mede geadviseerd door: n.v.t.
Overlegd met portefeuillehouder: Ja
Overlegd met het MT: Nee
Termijn gebonden: Nee

Gemeenteraad	Data	Communicatie extern	
Beeldvormende avond		Openbare besluitenlijst	Ja
Ter kennisname		Persinformatie	
Opiniërend		Bekendmaking	
Besluitvormend		Persgesprek	
		Inspraak	

Onderwerp:

Adviesnota over het regionaal Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant.

Voorstel

1. In te stemmen met de inhoud van het regionaal Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant.

Openbare besluitenlijst

Het college besloot om in te stemmen de inhoud van het regionaal Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant.

Inleiding

Per 1 januari 2021 zijn het gewijzigde Besluit Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI) en de Regeling SUWI van kracht. Het doel van de wijzigingen is om de samenwerking en werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's te versterken om zo meer mensen aan het werk te helpen en te houden. Dit is de aanleiding van de totstandkoming van het Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant.

Het Uitvoeringsplan SUWI geeft een overzicht van de afspraken, acties en aandachtspunten bij de samenwerking binnen het WSP Midden-Brabant. Het plan beschrijft de huidige situatie met betrekking tot de werkgeversdienstverlening in de regio en de gezamenlijk ontwikkelrichting, waar al langer over wordt gesproken en waar regionaal overeenstemming over is.

Argumenten

1.1 Met ingang van 1 januari 2021 is een aantal wijzigingen van de SUWI-regelgeving van kracht met betrekking tot de samenwerking in de arbeidsmarktregio's (art 10.). Dit plan geeft invulling aan deze wijzigingen.

Zowel UWV als gemeenten hebben een aantal taken opgelegd gekregen die zij moeten uitvoeren voor werkgevers en werkzoekenden, waarvoor het wettelijk kader is terug te vinden in de wet SUWI. De recente wijzigingen in de SUWI- regelgeving voor de arbeidsmarktregio's zijn als volgt:

- Er wordt een opsomming gegeven van de arbeidsmarktregio's en centrumgemeenten. Daarbij hebben de centrumgemeenten de taak regie te voeren op het tot stand brengen van regionaal arbeidsmarktbeleid (regierol).
- Elke arbeidsmarktregio moet één gezamenlijk, publiek aanspreekpunt van UWV en gemeenten (inclusief SW-bedrijven) voor werkgevers realiseren, met één gezamenlijk uitvoeringsplan.
- Naamgeving: ieder regionaal aanspreekpunt heet "Werkgeversservicepunt + naam arbeidsmarktregio".
- In alle arbeidsmarktregio's wordt tenminste hetzelfde basispakket aan dienstverlening aangeboden aan werkgevers.

- De inzet van instrumenten en processen binnen de regio moet transparant zijn.

In het Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant is bovenstaande uitgewerkt en vastgelegd met als doel om de samenwerking in de arbeidsmarktregio te versterken. In de regio Midden-Brabant werken we al grotendeels conform de nieuwe afspraken in de wet SUWI. En waar dit actie behoeft, is dit aangegeven in het plan.

1.2 (Blijven) investeren in de regionale arbeidsmarkt is juist nu en van toenemend belang.

Samen werken aan oplossingen voor de regionale arbeidsmarkt is daarom belangrijk, zowel voor de korte termijn (tijdens de COVID-19 crisis) als de langere termijn (tekorten en veranderende eisen aan personeel).

We moeten als regio snel en goed kunnen anticiperen op veranderingen op de arbeidsmarkt, zoals de effecten van digitalisering, robotisering en vergrijzing. We staan voor grote uitdagingen. Het arbeidsmarktbeleid staat daarom hoog op de agenda bij de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio. Juist door samen te werken kunnen we het meeste effect bereiken voor werkgevers én inwoners in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant. Het gezamenlijke Uitvoeringsplan SUWI 2021 kan hier een bijdrage aan leveren.

1.3 Het Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant is regionaal afgestemd met de partners.

Alvorens dit Uitvoeringsplan ter vaststelling is aangeboden aan alle colleges van de gemeenten van de arbeidsmarktregio Midden-Brabant is het plan in de regio ambtelijk en bestuurlijk afgestemd.

Vervolg

Na akkoord van alle gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant zal worden overgegaan tot uitvoering van het plan in de regio. Het uitvoeringsplan zal jaarlijks worden geëvalueerd en geactualiseerd.

Daar waar nodig zal besluitvorming gevraagd worden.

Afstemming met andere afdelingen/clusters:

Ondernemingsraad:

Adviesnota hoeft niet aan de ondernemingsraad te worden aangeboden.

Personeel en organisatie consequenties:

Nee

I&A

Nee

Communicatie

Met betrekking tot de interne en externe communicatie is separaat als bijlage het Communicatieplan 2021 van het WerkgeversServicepunt Midden-Brabant toegevoegd. Dit plan zal jaarlijks worden geëvalueerd en geactualiseerd. Het Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant zal worden verspreid onder alle partners die bijdragen aan de uitvoering van het plan.

Bestuurlijk-juridische aspecten

Nee

Financiën

Met ingang van 2021 wordt het bedrag van € 285.000,- van de structurele rijksmiddelen voor het versterken van de arbeidsmarkt gereserveerd voor de Regionale Werkgeversdienstverlening en Matching (onder de vlag van het WSP Midden-Brabant) en de focus op Baanafspraken via de Stuurgroep RWB. Het gaat hierbij om middelen die de gemeente Tilburg hiervoor als centrumgemeente ontvangt.

Bijlagen

MyCorsa doc.nr. 2021.09033 Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant
MyCorsa doc.nr. 2021.09034 Oplegger Uitvoeringsplan SUWI 2021 Midden-Brabant
MyCorsa doc.nr. 2021.09035 Communicatieplan WSP 2021 Midden-Brabant