

Adviesnota burgemeester en wethouders

Beleidsprogramma:**0. Bestuur en ondersteuning****Afdeling:** Maatschappij & Organisatie**Samensteller:** Tegelaar**Zaakdossiernummer:** zk20.03470**Documentnummer:** 2020.30084**Datum:** 29 maart 2021**Portefeuillehouder:** J. van Aart**Mede geadviseerd door:** n.v.t.**Overlegd met portefeuillehouder:** Ja**Overlegd met het MT:** Nee**Termijn gebonden:** Nee

Gemeenteraad		Data	Communicatie extern	
Beeldvormende avond			Openbare besluitenlijst	Ja
Ter kennisname			Persinformatie	
Opiniërend			Bekendmaking	Ja
Besluitvormend			Persgesprek	
			Inspraak	

Onderwerp:

Vaststellen herziene versie Kaderregeling bevoegdheidstoedeling Loon op Zand 2020.

Voorstel

1. Het vaststellen van het wijzigingsbesluit over het herzien van de volgende artikelen van de Kaderregeling bevoegdheidstoedeling Loon op Zand 2020:
 - artikel 11 op grond waarvan 'ondermandaat' mogelijk wordt op basis van een aangepaste ondermandaatlijst, zonder dat een gewaarmerkte lijst vooraf aan uw college of de burgemeester dient te worden voorgelegd;
 - nieuwe redactie van artikel 13 lid 1;
 - doorhalen artikel 14 door een fout in de redactie en het overbodig worden van dit artikel na aanpassing van artikel 13;
 - doorvoeren van enkele kleine, ondergeschikte aanpassingen en verbeteringen.

Openbare besluitenlijst

Het college stelt de redactionele herziening van de 'Kaderregeling bevoegdheidstoedeling Loon op Zand 2020' via een wijzigingsbesluit vast.

Inleiding

De eerdere versie van de Kaderregeling bevoegdheidstoedeling Loon op Zand 2020 (hierna Kaderregeling) werd vastgesteld op 10 maart 2020. Ook op 12 januari jl. besloot uw college tot een (beperkte) wijziging van de Kaderregeling. Achteraf bleek deze wijziging niet helemaal compleet te zijn. Daarnaast kwam ook aan het licht dat er voor de praktijk behoefte was aan een regeling voor ondermandaat, waarbij (bijvoorbeeld.) een afdelingshoofd met een bepaald mandaat, dit mandaat ook aan een medewerker kan 'ondermandateren'. Daarom leggen we u opnieuw een wijzigingsbesluit voor, waarin alle wijzigingsvoorstellen voor de huidige Kaderregeling staan.

Ondermandaat:

De toepassing van 'ondermandaat', zonder dat de mandaatontvanger een ondermandaatlijst ter vaststelling dient voor te leggen aan uw college of burgemeester, nemen we nu, samen met de andere wijzigingsvoorstellen, in de Kaderregeling op.

Bij nadere bestudering en behandeling in het juristenoverleg bleek daarnaast dat artikel 13 een andere redactie moet krijgen voor de mogelijkheden van volmacht en machtiging. Het eerste lid van dit artikel is daarom gewijzigd. Uw college en de burgemeester kunnen zowel eenmalige, tijdelijke als doorlopende volmachten en machtigingen afgeven.

Het eerste lid van artikel 13 gaf in feite te ruime bevoegdheden aan de gemeentesecretaris.

Mede door de gewijzigde redactie van artikel 13, is artikel 14 overbodig geworden. De rol van de gemeentesecretaris in artikel 14 was niet correct verwoord en ook om die reden vervalt dit artikel en vindt vernummering plaats.

Beoogd effect

Door de voorgestelde wijzigingen door te voeren in de Kaderregeling bevoegdheidstoedelingen Loon op Zand 2020 is deze regeling beter toepasbaar en sluit deze beter aan bij de praktijk.

Argumenten

1.1 Er is behoefte aan de toepassing van ondermandaat, zonder dat – zoals er nu in artikel 11 staat – een gewaarmerkte ondermandaatlijst, vooraf ter vaststelling aan uw college of de burgemeester moet worden voorgelegd.

Het kan als overbodig worden aangemerkt als we (steeds) vooraf een gewaarmerkte ondermandaatlijst ter vaststelling aan uw college of de burgemeester moeten voorleggen.

1.2 Het is noodzakelijk artikel 13 van de Kaderregeling van een andere redactie te voorzien voor de mogelijkheden van volmacht en machtiging.

In artikel 13, eerste lid van de Kaderregeling, over de bevoegdheidstoedelingen, geven we door een verbeterde redactie, meer duidelijkheid over de mogelijkheden en het gebruik van volmachten en machtigingen. Tevens halen we daarmee de ongewenste constructie weg dat de gemeentesecretaris daarmee, zondermeer rechtshandelingen namens uw college kan verrichten.

1.3 Artikel 14 is -mede door de wijzigingen in artikel 13- overbodig geworden en vindt vernummering plaats.

Kanttekeningen

1.1 Feitelijk wordt het belang van een 'gewaarmerkte' ondermandaatlijst, ondergeschikt gemaakt aan de mogelijkheid dat op minder formele wijze, ondermandatering kan plaatsvinden zonder tussenkomst van college of burgemeester.

1.2 Ook zonder dat de opties van volmacht en machtiging nadrukkelijk in de Kaderregeling staan, kan hiervan gebruik worden gemaakt. De Kaderregeling biedt, door het opnemen ervan, wel een juiste en duidelijke positionering voor de mogelijkheid om zowel het verrichten van rechtshandelingen als feitelijke handelingen over te dragen.

1.3 Het doorhalen van artikel 14 vindt plaats vanwege een redactionele fout en het overbodig worden van artikel 14, na aanpassing van artikel 13

Afstemming met andere afdelingen/clusters: In het juristenoverleg is over bovenstaande opties gesproken.

Ondernemingsraad:

Adviesnota hoeft niet aan de ondernemingsraad te worden aangeboden.

Personeel en organisatie consequenties:

Nee

I&A

Nee

Communicatie

Ja, door toezending van het wijzigingsbesluit (met de wijzigingen), wordt door Daadkracht, het wijzigingsbesluit bekend gemaakt en de Kaderregeling aangepast. Dit wijzigingsbesluit gaat in de dag na bekendmaking.

Bestuurlijk-juridische aspecten

Ja, wat betreft het overdragen van (bestuurlijke) bevoegdheden of het gebruik van de toepassing van volmacht en machtiging

Financiën

Niet van toepassing.

Bijlagen

- Wijzigingsbesluit 2020.36716